

RAPPORT NARRATIF DE LA MISE EN ŒUVRE DE PROJET RVC

Partenaire d'Exécution : ONG GRAD-membre du consortium des ONGs : NORDEV CAID et GRAD

Titre du projet :

Contribuer à la réduction des violences communautaires à travers la réinsertion socioprofessionnelle de 80 jeunes femmes et jeunes à risque, la réalisation et l'équipement d'une unité de transformation agroalimentaire et d'une plateforme multifonctionnelle, dans la région de Tombouctou

Référence du Projet

Consortium ONG NORDEV CAID et GRAD

Emplacement du Projet

Village de Bourem Sidi Amar 16°22'00.04"N 3°19'58.83"O dans la commune rurale de Bourem Sidi Amar, cercle de Diré, région de Tombouctou

Date de démarrage prévu

1^{er} Juin 2023

Date de démarrage effectif

15 Juin 2023

Date prévue fin projet

30 Novembre 2023

Coût total du Projet

50 595 470 f CFA

Durée du projet

6 (six) mois

Nombre des bénéficiaires du Projet

200 bénéficiaires directs et 1600 bénéficiaires indirects

Période couverte par le rapport

De: 1er Juin 2023

A: 30 Novembre 2023

1. Description sommaire du projet y compris les objectifs spécifiques du projet (maximum 10 lignes)

Il s'agit d'un projet de réduction de la violence communautaire (CVR) dans le village de Bourem Sidi Amar à travers la réalisation et l'équipement d'une unité de transformation agroalimentaire pouvant absorber les surplus de production agricole en riz, oignon, blé, anis, qui entraîne chaque année des pertes énormes chez les producteurs, la construction d'un magasin de stockage, d'une boutique de vente des produits issus de la transformation, d'un hangar métallique servant d'atelier de production, d'un château d'eau de 10m3, l'achat et l'installation de divers équipements de transformation dans la commune rurale de Bourem Sidi Amar, cercle de Diré, région de Tombouctou. Les activités de mobilisation des leaders communautaires, le renforcement de capacités des bénéficiaires par des formations des comités de gestion et l'appui conseil des services techniques permettront aux bénéficiaires de s'approprier les acquis du projet et promouvoir l'employabilité des jeunes et des bras valides de la commune rurale de Bourem sidi Amar en particulier et en général de la filière de transformation agroalimentaire.

2. Objectifs de la période :

- L'information des autorités administratives, communales, traditionnelles et les bénéficiaires
- L'organisation d'une cérémonie officielle de lancement du projet.
- L'implantation et le démarrage des travaux de construction d'un magasin de stockage, d'une Boutique de vente des produits issus de la transformation, d'un hangar métallique servant d'atelier de production,
- L'implantation et installation d'un château d'eau de 10m3
- La création d'emploi temporaire pour les bras valides
- Achat et livraison équipements pour l'unité de transformation
- Renforcement des capacités des membres de la coopérative

3. Etat d'avancement des activités prévues dans le cadre logique

(Remplir le tableau suivant pour chaque activité clé comme prévu dans le cadre logique pour la période considérée)

Activités prévues pour la période	Indicateurs	Cibles prévues	Cibles Réalisées	%de réalisation	Statut	Commentaires
L'information des autorités administratives, communales, traditionnelles et les bénéficiaires	75 personnes ont été informées par rapport au projet et ses objectifs	Bureau communal 4, préfet 1, chef de village et conseillers 7, Imam et notabilités 19, conseil communal des jeunes de BSA 15, les présidentes des ASS-féminines 8, coopérative des femmes maraichères et transformatrices 15, services techniques 5: DRA 1, DRGR 1, DRDSES1, Emploi et formation	Bureau communal 4, préfet 1, chef de village et conseillers 7, Imam et notabilités 19, conseil communal des jeunes de BSA 15, les présidentes des ASS-féminines 8, coopérative des femmes maraichères et transformatrices 15, services techniques 5: DRA 1, DRGR 1, DRDSES1, Emploi et formation professionnelle 1 et la DRH 1	100%	Information/sensibilisation	Le chef de projet accompagné du superviseur et de l'agent de suivi sont allés à la rencontre des différentes autorités, au cours des échanges, des remerciements et promesses d'accompagnement ont été faits à l'endroit du projet afin d'atteindre les objectifs fixés.

		professionnelle 1 et la DRH 1				
Organisation d'une cérémonie officielle de lancement du projet.	200 personnes ont assisté à cette cérémonie de lancement	Maire1, conseil communal 11, préfet 1, chef de village et conseillers 12, Imam et notabilités 25, conseil communal des jeunes de BSA 29, les ASS-féminines 73, coopérative des femmes maraichères et transformatrices 50, services techniques 3: SLA 1, DRGR 1, SLDSES1,	Maire1, conseil communal 11, préfet 1, chef de village et conseillers 12, Imam et notabilités 25, conseil communal des jeunes de BSA 29, les ASS-féminines 73, coopérative des femmes maraichères et transformatrices 50, services techniques 3: SLA 1, DRGR 1, SLDSES1,	102,5%	Cérémonie officielle de lancement du projet.	En dépit du début des travaux champêtres et de la forte chaleur, il y a eu une bonne mobilisation des cibles du projet.
Recruter des jeunes pour la construction du magasin de stockage	45 jeunes ont été recrutés pour la construction d'un magasin de stockage	45 jeunes de la commune de Bourem Sidi Amar ont participé aux travaux du magasin	45 jeunes (voir liste et photocopie des cartes NINA des jeunes)	100%	infrastructure	Les jeunes recrutés sont exclusivement issus de la communauté
L'implantation et démarrage des travaux de construction d'un magasin de stockage,	Implantation et démarrage des travaux de construction d'un magasin de stockage,	Construction d'un magasin de stockage	Le magasin est construit	100%	Infrastructure	Le magasin est entièrement terminé et la réception définitive est faite
Recruter des jeunes pour la construction d'une Boutique de vente des produits issus de la transformation	45 jeunes ont été recrutés pour la construction d'une boutique	45 jeunes de la commune de Bourem Sidi Amar ont participé aux travaux de la boutique	45 jeunes (voir liste et photocopie des cartes NINA des jeunes)	100%	infrastructure	Les jeunes recrutés sont exclusivement issus de la communauté
L'implantation et démarrage des travaux de construction d'une Boutique de vente des produits issus de la transformation,	Implantation et démarrage des travaux de construction d'une Boutique de vente des produits issus de la transformation	Construction d'une Boutique de vente	La boutique est construite	100%	Infrastructure	La boutique est entièrement terminée et la réception définitive est faite
Recruter 17 jeunes pour la construction d'un hangard métallique	17 jeunes ont été recrutés pour la construction d'un hangard métallique	45 jeunes de la commune de Bourem Sidi Amar ont participé aux travaux du hangard métallique	17 jeunes bras valides ont été recrutés	100%	infrastructure	Les jeunes recrutés sont exclusivement issus de la communauté
L'implantation et démarrage des travaux de construction d'un hangar métallique servant d'atelier de production	Implantation et démarrage des travaux de construction d'un hangar métallique	Construction d'un hangar métallique servant d'atelier de production	Le hangar est construit	100%	Infrastructure	Le hangar est entièrement terminé et la réception définitive est faite

	servant d'atelier de production					
Implantation et installation d'un château d'eau de 10m3	Implantation et installation d'un château d'eau de 10m3	Installation d'un château d'eau de 10m3 et accessoires	Le château d'eau de 10m3 et un forage ont été respectivement installés et implanté	100%	Infrastructure	Le forage a été réalisé, le château installé, le raccordement et l'installation des panneaux et de la borne fontaine ont été réalisés
Achat et livraison équipements pour l'unité de transformation	Achat et livraison équipements pour l'unité de transformation	Livraison équipements pour l'unité de transformation	Les équipements pour l'unité de transformation ont été entièrement livrés	100%	Équipements	Les équipements prévus dans le document de projet ont été entièrement payés et livrés
Formation en gestion administrative et financière	Formation en gestion administrative et financière	Formation en gestion administrative et financière de 15 membres du CG pendant 3 jours	La formation en gestion administrative et financière a été réalisée	100%	Renforcement des capacités	Formation de 3 jours des membres des organes de gestion, en gestion administrative et financière (bilan, compte d'exploitation et la tenue des outils de gestion Fiche de stock, cahier de recette/dépense, cahier de caisse)
La formation des membres de la coopérative sur la vie associative et la loi OHADA	La formation des membres de la coopérative sur la vie associative et la loi OHADA	La formation de 15 membres de la coopérative sur la vie associative et la loi OHADA	La formation des membres de la coopérative sur la vie associative et la loi OHADA a été réalisée	100%	Renforcement des capacités	La formation de 15 membres de la coopérative sur la vie associative et la loi OHADA a été réalisée pendant 3 jours
Formation théorique et pratique sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits	Formation théorique et pratique sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits	Formation théorique et pratique de 25 membres sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits	La formation théorique et pratique sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits a été réalisée	100%	Renforcement des capacités	La Formation théorique et pratique de 25 membres sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits a été réalisée avec succès
Débats publics sur la gouvernance la négociation sociale, la paix et la cohésion sociale au niveau des organisations de la société civile	Débats publics sur la gouvernance la négociation sociale, la paix et la cohésion sociale au niveau des organisations	Débats publics avec 36 personnes sur la gouvernance la négociation sociale, la paix et la cohésion sociale au niveau des	Le Débats publics sur la gouvernance la négociation sociale, la paix et la cohésion sociale au niveau des organisations de la société civile a été réalisée	100%	Renforcement des capacités	Le Débats publics a été participatif avec organisations de la société civile

	de la société civile	organisations de la société civile				
Sensibilisation des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale	Sensibilisation des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale	Sensibilisation de 30 pers des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale	Sensibilisation des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale a été réalisée	100%	Renforcement des capacités	Sensibilisation des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale a été la première dans la commune de Bourem Sidi Amar

4. Description des activités réalisées

Description succincte des activités réalisées au cours de la période couverte par ce rapport accompagnées des évidences (photos, articles, listes de présence émargées etc....

La cérémonie officielle de lancement du projet a eu lieu le 1^{er} Juillet 2023 avec la présence du Maire de la commune, le représentant du préfet, des services techniques, des notabilités de la zone et des bénéficiaires en majorité des jeunes.

Pour mener ces activités il a été mobilisé un (1) coordinateur, un (1) superviseur, un (1) agent de suivi et un (1) agent comptable qui ont été formés de façon globale sur le projet.

Le projet a démarré et les chantiers ont été implantés, le matériel de construction a été acheminé sur le site du projet et les constructions ont été faites suite à un avis d'appel d'offre restreint ouvert pour la réalisation d'un magasin de stockage, d'une boutique de vente, d'un hangar servant d'atelier de production et d'un château d'eau dans le village de Bourem sidi Amar, trois (3) entreprises ont soumissionné, il s'agit de : ECSBS, N'kéré Traoré dit Baba et Mahamadou construction, au dépouillement la commission a constaté les propositions financières suivantes : ECSBS : 18 647 227 FCFA ; N'kéré Traoré dit Baba : 21 780 438 FCFA ; Mahamadou construction : 20 529 033 FCFA, après élaboration du tableau comparatif l'entreprise ECSBS a été retenue, après remise d'une notification d'attribution du marché, le contrat a été signé le 06/07/2023 par le représentant régional du GRAD et celui de l'entreprise ECSBS et enfin l'ordre de commencer les travaux lui a été assigné .

Il faut signaler aussi la sensibilisation, l'information des autorités et la mobilisation des bénéficiaires, a été à la hauteur des souhaits malgré le début des travaux champêtres ; le prestataire des travaux a procédé à un recrutement pour pourvoir les chantiers en main d'œuvre local et les jeunes ont répondu en nombre. Au cours de cette étape d'implantation du projet et du chantier de construction de magasin, boutique, hangar et l'installation d'un château d'eau de 10m3, trente-deux (45) jeunes recrutés ont exécuté des travaux notamment : collecte de matériels de construction (gravier, sable, eau, moellons), le creusement des trous, la fixation des poteaux et le grillage etc.

Il faut noter que malgré l'occupation des jeunes par les travaux champêtres, les jeunes ont été recrutés au niveau du village et des sites voisins à proximité de l'emplacement du projet.

L'achat et la livraison des équipements ont été faites suite à un avis d'appel d'offre restreint ouvert, trois (3) entreprises ont soumissionné, il s'agit de : FAD Service, OUMY SERVICE et Entreprise Amadou Mankirba au dépouillement la commission a constaté les propositions financières suivantes : OUMY SERVICE: 14 875 350 FCFA ; Amadou Mankirba : 15 780 438 FCFA et FAD Service: 12 700 000 FCFA, après élaboration du tableau comparatif l'entreprise FAD Service a été retenue, après remise d'une notification d'attribution du marché, le contrat a été signé le 16/08/2023 par le représentant régional du GRAD et celui de l'entreprise FAD Service et enfin l'ordre de commencer les achats lui a été assigné .

Les différentes formations ont été réalisées par les agents GRAD sur le terrain notamment :

- La formation des membres des organes de gestion, en gestion administrative et financière (du 21 au 23 Sept 2023)
- La formation sur la vie associative et la loi OHADA (du 11 au 13 Septembre 2023)
- Formation théorique et pratique des membres sur les innovations techniques de conservation/stockage, de transformation et commercialisation des produits (du 25 au 30 Sept 2023)
- Le Débat public sur la gouvernance la négociation sociale, la paix et la cohésion sociale au niveau des organisations de la société civile (le 16/09/2023)
- Sensibilisation des OSC sur le vivre ensemble et la cohésion sociale (Le 18/09/2023)

5. Compléter le tableau avec le nombre des personnes ayant bénéficié de la mise en œuvre du projet pendant la période de ce rapport

Bénéficiaires																													
Nb de personnes formées						Nombre de personnes recrutées						Nombre de personnes touchées par les activités de sensibilisation						Bénéficiaires Directs						Bénéficiaires Indirects					
Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu			Réalisé			Prévu					
Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T	Ho	Fe	T
mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total	mmes	mmes	total
0	121	121	0	121	121	50	0	50	107	0	107	93	182	275	98	151	280	68	132	200	49	151	200	53	106	160	6	0	0

CATEGORIES SOCIALES	BENEFICIAIRES DIRECTS PREVUS			BENEFICIAIRES DIRECTS REALISES		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Ex-combattants						
Jeunes à risqué		121	121	121	0	121
Autres membres de la communauté		68	200	49	151	200
TOTAUX		189	321	170	151	321

6. Quelle a été la méthodologie / critères utilisés dans la sélection des bénéficiaires directs de ce projet ?

L'unité de transformation de Bourem Sidi Amar compte 200 personnes. Les bénéficiaires directs du projet sont essentiellement : les membres de la coopérative ; les personnes recrutées pour l'entretien et le fonctionnement des machines ; (Moulin, décortiqueuse, broyeuse et batteuse ; les membres des organisations de la société civile tous issus des jeunes vulnérables dans les zones affectées par des conflits ou en proie à la violence susceptibles d'être recrutés, enrôlés par un groupe armé ; les Jeunes sans emploi ; les Jeunes dans des communautés affectées par la violence ; les Jeunes sans éducation et / ou sans qualification et les Jeunes des groupes d'auto-défense.

Ils ont été sélectionnés en collaboration avec la coopérative des femmes maraichères et transformatrices « Naaney Thère », les autorités locales et coutumières du village de Bourem Sidi Amar sur l'ensemble de la zone du projet.

Il faut noter que les jeunes ont été mobilisés dans les activités d'approvisionnement du chantier en gravier, sable, eau, ciment, peinture, implantation des cornières et du grillage etc.

7. Défis et Leçons apprises

Dans le tableau ci-dessous, lister les défis qui ont été rencontrés au cours de la période considérée. Mentionner toutes les solutions trouvées ou envisageables pour la prochaine période.

Défis	Leçons apprises / solutions apportées ou envisagées
L'emploi des jeunes dans le domaine maraîcher et les systèmes alimentaires de production	L'idée du projet a suscité un important engouement des jeunes. IL est envisagé de profiter de cette mobilisation pour mener une large sensibilisation sur les méfaits du désœuvrement des bras valides et l'intérêt d'être occupé à travailler la terre afin de produire de la nourriture pour soi et pour les autres
Surveiller la menace potentielle due aux mouvements d'individus armés incontrôlés, à travers l'occupation de l'espace communautaire	Le projet suscite un important intérêt pour les autorités communales et les services techniques ainsi que les leaders communautaires. L'implication des responsables des groupes armés lors des séances de sensibilisation et du lancement a permis aux leaders de sensibiliser sur la réduction de violence communautaire, la stabilité de la zone, la surveillance et la sécurisation des infrastructures.
Amener des dizaines de jeunes à court ou moyen terme à se défaire des armes et à s'intégrer dans la vie civile	Créer un environnement serein où toutes les composantes de société vivent en symbiose dans un climat de paix et de cohésion totale
L'implantation et la pérennité d'une unité de transformation des produits agricoles dans une zone où tous les équipements ont été payés ailleurs et transportés sur place.	Créer des opportunités d'emploi susceptibles de générer des revenus substantiels aux jeunes et aux femmes à risques pouvant générer des un bien être afin de les détourner de l'emprise des groupes armés terroristes
Le renforcement des capacités des membres de la coopérative « Naaney thièrè » des femmes maraichères de la commune rurale de Bourem Sidi Amar	Les différentes formations permettront à la coopérative de faire de mieux fonctionner et d'avoir une gestion saine et surtout que chacun des membres maîtrise et applique ses rôles et responsabilités.

8. Exemples de bonnes pratiques/témoignages des bénéficiaires/Recommandations :

Fournir toute autre information que vous jugez pertinente (réalisations majeures, les réalisations, les revers, le soutien de MINUSMA, soutien des collectivités locales, etc.).

- Le Maire ainsi que les services techniques ont manifesté leur soutien total à l'initiative de ce projet. Les notabilités lors du lancement ont estimé que cette idée du projet devra être dupliquée à travers la commune qui dispose d'importantes terres arables et de main d'œuvre non occupée par quoi que ce soit. Un appel a été lancé aux services techniques pour en faire un plaidoyer au niveau des rencontres avec les partenaires du cercle de Diré. Les bénéficiaires sont très enthousiasmés par la réalisation des infrastructures, l'achat et la livraison des équipements de qualité pour la transformation agroalimentaire.
- Les bénéficiaires ont soutenu qu'il n'y a jamais eu un tel projet pour les femmes dans toute la commune, la présidente a expliqué aux communautés que la coopérative est ouverte pour toutes les femmes qui veulent intégrées la structure afin de profiter des équipements et des infrastructures pour la transformation des produits.
-

9. Photos



Photos.docx

Tombouctou le 30 Novembre 2023